



### **KLAUZULA INFORMACYJNA**

dotycząca przetwarzania danych osobowych dla kandydatów do pracy  
w Towarzystwie Budownictwa Społecznego w Józefowie sp. z o.o.

#### **Administrator:**

Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Towarzystwo Budownictwa Społecznego w Józefowie Sp. z o.o., ul. Zielona 2, 05-420 Józefów, KRS 0000053212.

#### **Inspektor ochrony danych:**

Mogą się Państwo kontaktować z inspektorem ochrony danych osobowych pisząc na adres administratora, jak powyżej lub na adres e-mail [tbs@tbsjozefow.pl](mailto:tbs@tbsjozefow.pl).

#### **Cel i podstawy przetwarzania:**

Dane osobowe przetwarzane będą zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej - RODO).

Dane osobowe wskazane w art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r., poz. 1510,1700,2140) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w przekazanych dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, tj. „dane wrażliwe” konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

#### **Informacja o wymogu podania danych:**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne. Nieprzekazanie danych spowoduje niemożność uczestnictwa w naborze na stanowisko.

#### **Odbiorcy danych osobowych:**

Odbiorcami danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.

Administrator nie będzie przekazywać danych osobowych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych.

Dane osobowe będą przetwarzane ręcznie oraz automatycznie za pomocą systemów informatycznych.

Udostępnione dane nie będą podlegały profilowaniu.

Administrator dokłada wszelkich starań, aby przetwarzanym danym osobowym zapewnić środki fizycznej, technicznej i organizacyjnej ochrony przed ich przypadkowym czy umyślnym zniszczeniem, przypadkową utratą, zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem, wykorzystaniem czy dostępem, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.

**Okres przechowywania danych:**

Dane osobowe będą przechowywane zgodnie z Polityką ochrony danych osobowych obowiązującą w Spółce:

1. do 3-mcy od zakończenia naboru, jeżeli nie zostanie zawarta z umowa o pracę;
2. w przypadku nawiązania stosunku pracy w skutek przeprowadzonego naboru, zalicza się do akt osobowych pracownika.

**Prawa osób, których dane dotyczą:**

1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
4. prawo do usunięcia danych osobowych;
5. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych;
6. prawo do przenoszenia danych osobowych,
7. prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych;
8. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Zapoznałam(-em) się z treścią klauzuli informacyjnej, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach, jakie mi przysługują w związku z przetwarzaniem danych osobowych.

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(Podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

**Oświadczenie o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych**

Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a RODO wyrażam zgodę na przetwarzanie przekazanych przez mnie danych osobowych w zakresie wskazanym w przepisach Kodeksu pracy (art. 22<sup>1</sup> § 1).

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(Podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)